

Introductie Veiligheidsladder

Bij VAB en Banier staat veiligheid op nummer 1.

We doen binnen onze organisatie alles op het gebied van veiligheid om iedereen weer veilig thuis te laten komen. Bij veilig werken is de veiligheidscultuur een van de belangrijkste factoren.

Binnen onze organisatie streven we naar een proactieve veiligheidscultuur, waarin we elkaar aanspreken, het hardop zeggen als we twijfelen en waar we iedere dag bewust stilstaan bij veiligheid. Om een onderbouwd beeld te krijgen wat onze veiligheidscultuur is en om structureel onze veiligheidscultuur te verbeteren, wordt binnen VAB en Banier de Veiligheidsladder geïmplementeerd.



De Veiligheidsladder is een certificatieschema waarbij een cultuurmeting gedaan wordt van het bedrijf. Door middel van interviews wordt gekeken wat het niveau (laddertrede) van de veiligheidscultuur is. Dit kan variëren van alles mag (trede 1) tot vooruitstrevend (trede 5). Het niveau waarop wordt geaudit, wordt bepaald na alle interviews die komende periode gehouden worden.

Risico's > Wat kan er gebeuren?

Risico's van bouwen in de 21ste eeuw:

- Er wordt gewerkt in hoog tempo
- In complexe omstandigheden
- In een veranderende arbeidsmarkt en met buitenlandse werknemers (taalbarrière)

Maatregelen > Wat moet je doen?

De eisen en criteria waaraan een bedrijf moet voldoen, komen voort uit 6 invalshoeken.

1. Leiderschap en betrokkenheid

- Hoe belangrijk is veiligheid?
- Wie wordt verantwoordelijk geacht voor (on)veilig werken?
- Zijn er duidelijke regels en worden deze geïnstrueerd en nageleefd?
- Wordt het goede voorbeeld gegeven?
- Hoe is de communicatie over incidenten?
- Spreken managers en medewerkers elkaar positief aan op onwenselijk gedrag?

2. Beleid en strategie

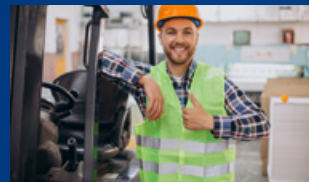
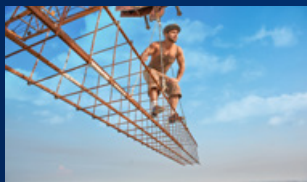
- Staat veiligheid hoog op de strategische kalender?
- Vinden er bewustzijnsacties plaats?
- In hoeverre worden investeringen in veiligheid gezien als nuttige bijdrage aan de winst?

3. Organisatie en opdrachtnemers

- Worden onderaannemers geselecteerd op hun veiligheidsgedrag en prestaties?
- Hoe worden nieuwe medewerkers geselecteerd en ingewerkt?
- Is bewust veilig werken opgenomen in de competentieprofielen?
- Zijn veiligheidsmedewerkers deskundig?
- Kan een veiligheidsfunctionaris direct de hoogste baas aanspreken?

4. Werkplek en procedures

- Hoe bewust is men zich van risico's / wordt veiligheidsbewustzijn optimaal gestimuleerd?
- Wordt er volgens afgestemde regels en protocollen gewerkt en zijn deze op de gebruikers afgestemd?
- Worden verbeterafspraken in het verlengde van een onderzoek altijd opgevolgd?



5. Afwijkingen en communicatie

- 🏗 Hoe is de meldcultuur en wat wordt er met de meldingen gedaan?
- 🏗 Wordt regelmatig de werkplek geïnspecteerd?
- 🏗 Worden veranderingen naar aanleiding van incidenten geïmplementeerd en geëvalueerd?
- 🏗 Wordt er voldoende gecommuniceerd en geëvalueerd?

6. Audits en statistieken

- 🏗 Worden er specifieke audits gehouden op veiligheidsgedrag?
- 🏗 Gebruikt het bedrijf statistieken voor verbetering?

Op basis van deze punten hebben we een jaar actieplan opgesteld met als doel het veiligheidsbewustzijn te verbeteren

De eisen van de Veiligheidsladder zullen binnen onze organisatie leiden tot meer overleg en aandacht aan veiligheid. Veiligheid zal nu ook meer integraal opgepakt. Belangrijke voorbeelden:

- 🏗 Zien, Handelen, Leren trainingen.
- 🏗 Houden van veiligheidsoverleg met mensen uit de hele organisatie
- 🏗 Aandacht voor veiligheid wordt positiever benaderd.
- 🏗 Introductie VGM-rondgang Zien-Handelen-Leren.
- 🏗 Veiligheid komt nadrukkelijker aan de orde bij evaluatiegesprekken.
- 🏗 Meer nadruk op veiligheid bij onderaannemers middels evaluatie en self-assessments.
- 🏗 Meer focus op melden, onderzoeken en terugkoppelen van incidenten.
- 🏗 Veiligheid komt nadrukkelijker aan de orde in ons overleg met partners.
- 🏗 Veiligheid wordt nadrukkelijker besproken met de opdrachtgever en omgeving.

Kortom de implementatie van de Veiligheidsladder brengt ons veel goeds.



VEILIGHEIDSLADDER VAB & BANIER

**BIJ AL ONZE WERKZAAMHEDEN
GELDEN TE ALLEN TIJDE DE
VOLGENDE WAARDEN:**

CONSEQUENT

Veiligheid is onderdeel van alles wat we doen

VERANTWOORDELIJK

Ik ben verantwoordelijk voor mijn eigen veiligheid en die van anderen

LEERBEREID

Ik wil leren van ongevallen en bijna-ongevallen

OPEN

Ik spreek anderen aan op onveilig gedrag en veiligheid

ACTIE

Ik stop onveilig werk; zo nodig leg ik het werk stil

RESPECT

Ik accepteer dat ik aangesproken word op veiligheid

EERLIJK

Ik meld alle ongevallen en bijna-ongevallen

